

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
СГПИ филиал ПГНИУ

**Фонды оценочных средств по дисциплине**

**«МЕНЕДЖМЕНТ»**

**Специальность 21.02.09 Гидрогеология и инженерная геология**

## Кодификатор проверяемых элементов содержания

<b>Коды компетенции</b>	<b>Наименование компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>	<b>Номер задания</b>
OK.2	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Знать: основные понятия в области менеджмента, основные черты современного менеджмента. Уметь: осуществлять эффективный поиск необходимой информации, анализ, систематизацию и интерпретацию информационных ресурсов.	1,4, 12
OK.3	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Знать особенности построения организационной структуры управления, процесса и методы принятия управленческих решений. Уметь планировать собственное профессиональное и личностное развитие в профессиональной сфере с учетом организационной структуры, использовать знания по правовой грамотности в различных жизненных ситуациях.	2, 8, 19
OK.4	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команд	Знать правила взаимодействия и работы в коллективе и команде, стили управления, коммуникации,	3, 10, 18, 20

		особенности делового общения. Уметь оценивать результат и последствия своих действий, анализировать поставленную задачу, находить эффективные способы взаимодействия и работы в коллективе и команде	
ОК.6	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	Знать сущность гражданско-патриотической позиции, традиционные российские духовно-нравственные ценности, значимость будущей профессиональной деятельности. Уметь выстраивать эффективное взаимодействие в коллективе, проявлять гражданско-патриотическую позицию и толерантность в процессе взаимодействия в коллективе.	5, 13, 16
ПК.1.2	Участвовать в разработке проекта гидрогеологических исследований	Знать основные механизмы функционирования предприятия: планирование и проектирование работ, пути повышения эффективности деятельности коллектива. Уметь планировать работу структурного	6, 9, 14

		подразделения; руководить работой исполнителей в процессе разработки и реализации проектов.	
ПК.3.1	Управлять производственным коллективом	Знать: системы управления персоналом; виды и жизненный цикл производственных организаций; функции и принципы менеджмента; методы управления; основы теории принятия управленческих решений; типы конфликтов; формы обучения персонала. Уметь: применять методы руководства (постановки и распределения задач, делегирования и контроля, обратной связи и оценки исполнения, обучения на рабочем месте, индивидуального и группового принятия решений).	7, 11, 15, 17

### Вариант 1.

1. Процесс выработки и принятия решений, позволяющий организации в будущем обеспечить эффективное функционирование, называется...
  - а) организация;
  - б) планирование;**
  - в) контроль.
2. Влияние – это...
  - а) манера поведения руководителя по отношению к подчиненным;
  - б) поведение одного лица, которое вносит изменения в поведение другого;**
  - в) верно (а + б);
  - г) нет верного варианта ответа.
3. Самоменеджмент – это...
  - а) умение управлять собой;

- б) самоорганизация;
- в) верно (а + б);**
- г) нет верного варианта ответа.

4. Миссия – это...

- а) основная цель, которой стремится достигнуть организация.**
- б) система взаимосвязанных заданий, объединенных общей целью.
- в) процесс управления организацией.

5. Выявление проблемы, определение возможных действий, предварительный выбор одного из действий, анализ возможных последствий, окончательный выбор действия – это стадии...

- а) тактического планирования;
- б) оперативного планирования;**
- в) стратегического планирования.

6. Влияние, основанное на свойствах личности руководителя или его способности привлекать сторонников – это...

- а) власть;
- б) стиль руководства;
- в) авторитет;
- г) харизма.**

7. Менеджмент был признан самостоятельным видом деятельности только в:

- а) Начале XIX века;
- б) Середине XIX века;
- в) Начале XX века;**
- г) Середине XX века.

8. Метод оценки стратегического положения и действий организации называется

- а) SWOT –анализ;
- б) Метод сценариев;
- в) Метод ключевых вопросов;
- г) Метод SPESE.**

9. К адаптивным структурам относят:

- а) Функциональные и линейные;
- б) Дивизиональные;
- в) Матричные и проектные;**
- г) Проектные и функциональные.

10. К содержательной относится теория:

- а) Ожиданий Врума;
- б) Справедливости Адамса;
- в) Мак-Келанда;**
- г) Модель Портера-Лоулера.

11. В хорнских экспериментах использовались преимущественно методы:

- а) Экономико-статистические;
- б) Организационно-распорядительные;
- в) Социально-психологические;**
- г) Другие.

12. Планирование на период до одного года называется:

- а) Стратегический план;
- б) **Оперативный план;**
- в) Тактический план;
- г) Верно (а + б).

13. Социальные последствия конфликта бывают:

- а) Реалистичные и нереалистичные;
- б) **Конструктивные и деструктивные;**
- в) Только деструктивные;
- г) Только конструктивные.

14. Начальник смены относится к....

- а) Высшему уровню управления;
- б) Среднему уровню управления;
- в) **Низшему уровню управления;**
- г) Нет верных вариантов.

15. Стиль руководства, при котором руководитель: единолично принимает решения, дистанцируется от подчиненных, для стимулирования применяет поощрения очень редко (в основном наказания), относится к дисциплине жестко, называется...

- а) Либеральный;
- б) **Авторитарный;**
- в) Демократический;
- г) Партиципативный.

16. Наиболее распространенным типом статистического наблюдения является:

- а) Доклад;
- б) **Отчетность;**
- в) Отчет;
- г) Нет верного ответа.

17. К содержательным теориям мотивации относится теория ...

- а) Врума;
- б) Портера-Лоулера;
- в) Адамса;
- г) **Альдерфера.**

18. Процесс влияния на человека с целью побуждения его к определенным действиям посредством активизации в нем определенных мотивов – это ...

- а) **Мотивирование;**
- б) Организация;
- в) Принуждение;
- г) Мотивация.

19. Полномочия делятся на ...

- а) **Линейные и административные;**
- б) Административные и функциональные;
- в) Параллельные и административные;
- г) Рекомендательные и административные.

20. Решение об организационной структуре принимает:

- а) менеджер;
- б) Главный бухгалтер;
- в) Главный инженер;
- г) Руководитель высшего звена.

## **Вариант 2**

- 1. Процесс определения миссии и целей организации, нахождения конкретных стратегий для выбора и приобретения нужных экономических ресурсов, называется...
  - а) стратегическое планирование;
  - б) тактическое планирование;
  - в) оперативное планирование.
- 2. Лидерство – это...
  - а) отношение к человеку и влияние на него;
  - б) стандартный набор характеристик;
  - в) способность оказывать влияние;
  - г) нет верного варианта ответа.
- 3. Процесс определения миссии и целей организации, нахождения конкретных стратегий для выбора и приобретения нужных экономических ресурсов, называется...
  - а) Стратегическое планирование;
  - б) Тактическое планирование;
  - в) Оперативное планирование;
  - г) Краткосрочное планирование.
- 4. Заслуженное доверие, которым пользуется руководитель у подчиненных, вышестоящего руководства и коллег по работе – это...
  - а) авторитет;
  - б) власть;
  - в) стиль руководства;
  - г) влияние.
- 5. Принцип планирования, который имеет системный (комплексный) характер – это...
  - а) принцип точности;
  - б) принцип непрерывности;
  - в) **принцип единства.**
- 6. Главным продолжателем, развившим идеи основателя школы научного менеджмента, считают:
  - а) Ф. Тейлора;
  - б) **А. Файоля;**
  - в) Э. Мэйо;
  - г) М. Мескона.
- 7. Теория и практика менеджмента предлагают следующие виды формальных групп:
  - а) Рабочая (целевая);
  - б) Руководящая (команда);

в) Комитет (комиссия или совет);

г) **Верно (а + б + в);**

д) Нет верного ответа.

8. Процесс воздействия на персонал с целью побуждения его к определенным действиям называется:

а) Мотивацией;

б) **Мотивированием;**

в) Мотивационной тенденцией;

г) Мотивационной структурой.

9. Автором знаменитых хоторнских экспериментов является:

а) М. Альберт;

б) Д. Мак Грегор;

в) Ф. Герцберг;

г) **Э. Мэйо.**

10. Уклонение, принуждение, компромисс, решение проблем и слаживание – это..

а) Методы разрешения конфликта;

б) **Стили разрешения конфликтов;**

в) Стадии развития конфликтов;

г) Границы конфликта.

11. Влияние – это...

а) Манера поведения руководителя по отношению к подчиненным;

б) **Поведение одного лица, которое вносит изменения в поведение другого;**

в) Верно (а + б);

г) Нет верного ответа.

12. Передача и закрепление тех или иных полномочий по принятию решений на нижестоящих уровнях менеджмента – это:

а) **Децентрализация;**

б) Централизация;

в) Закономерность;

г) Квалификация.

13. Конкретные конечные состояния или результаты, которых стремится достигнуть группа в процессе совместной работы, называются...

а) планы;

б) **цели;**

в) миссии.

14. Функция управления Планирование тесно связана...

а) только с организацией и координацией;

б) с функциями контроля, координации и мотивации;

в) **с функциями контроля, координации и мотивации, а так же с организацией.**

15. Стратегическим планированием занимается менеджер ...

а) **высшего уровня;**

б) среднего уровня;

в) низшего уровня.

16. Планирование на период до одного года называется...

- а) стратегический план;
- б) тактический план;
- в) **оперативный план.**

17. Объявление благодарности, вручение грамоты относится к ...

- а) Материальной мотивации;
- б) **Моральной мотивации;**
- в) Социальной мотивации;
- г) Ко всем видам мотивации

18. Концепция двухфакторной теории мотивации разработана ...

- а) А. Маслоу;
- б) В. Врумом;
- в) М. Месконом;
- г) **Ф. Герцбергом.**

19. Принятие на себя обязательств по выполнению требующих решения задач – это ...

- а) **Ответственность;**
- б) Делегирование;
- в) Линейные полномочия;
- г) Консультирование.

20. Исключить отклонения от намеченных планов и инструкций позволяет контроль

- а) Предварительный;
- б) **Текущий;**
- в) Заключительный;
- г) Итоговый.