

Результаты анкетирования работодателей

Образовательная программа 01.03.02 Прикладная математика и информатика,
профиль Математическое моделирование и ИТ.

Цель анкетирования: оценка удовлетворенности работодателей качеством
подготовка выпускников 2023 года СГПИ филиала ПГНИУ по направлению

Выпускники готовятся к двум видам профессиональной деятельности: проектный;
педагогический.

Выпуск в 2023 году – 8 чел.

Анкеты собраны на 15.11.2023 года. Всего 8 анкет.

Раздел 1 «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ»

Для ответов в данном разделе использовалась шкала оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 -
абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки студентов института? (Средняя оценка удовлетворенности 8,9 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
1.1. Актуальностью теоретических знаний.	8	9,1	высокая
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.	8	9,2	высокая
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.	8	8,4	высокая

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки студентов института? (Средняя оценка удовлетворенности 8,5 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
2.1. Актуальностью практических навыков.	8	9	высокая
2.2. Достаточностью их для практического применения.	8	8,6	высокая
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.	8	7,9	средняя

3. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов института к адаптации? (Средняя оценка удовлетворенности 9 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
3.1. Быстротой адаптации.	7	9	высокая
3.2. Стрессоустойчивостью.	7	9	высокая

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов института? (Средняя оценка удовлетворенности 8,9 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.	8	8,8	высокая
4.2. Культурой общения.	8	9	высокая
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.	8	8,8	высокая

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов института? (Средняя оценка удовлетворенности 9,1 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
5.1. Выполнением должностных обязанностей.	8	9	высокая
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.	8	9,2	высокая

6. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов института к самообразованию? (Средняя оценка удовлетворенности 8,5 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
6.1 Стремлением к самообразованию.	8	8,1	высокая
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.	8	8,8	высокая

7. Насколько Вы удовлетворены способностью студентов института, применять правовые основы в профессиональной деятельности? (Средняя оценка удовлетворенности 8 – средняя на верхнем уровне)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
7.1. Владение основами законодательства.	8	8	средняя на верхнем уровне
7.2. Владение иными нормативно- правовыми актами РФ.	8	8	

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями студентов института? (Средняя оценка удовлетворенности 8,5 – высокая)

Показатель	Количество ответов	Средний балл	Удовлетв.
8.1 Знанием инновационных методов, технологий.	8	8,5	высокая
8.2 Владением информационными технологиями.	8	8,8	высокая
8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.	8	8,1	высокая

Раздел 2 «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ»

По каждому вопросу нужно было выбрать ответы из предложенного списка и/или дать свой ответ. Имелась возможность выбрать несколько ответов.

1. Какое количество выпускников нашего института принято Вами на работу/практику?

Показатель	Сумма по всем ответам (7)	Средний	Примеч.
1.1. За последние 5 лет	29	4,1	
1.2. За последний год	17	2,4	

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно		2.2. Намерены, но при наличии определённых условий		2.3. Нет	
Кол. отв.	Доля, %	Кол. отв.	Доля, %	Кол. отв.	Доля, %
4	50%	4	50%	0	0

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

Показатель	Количество ответов	Доля, %	Примеч.
3.1. Да, по следующим направлениям: (можно было выбрать несколько ответов)			
3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.	3	37,5%	
3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.	3	37,5%	
3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.	3	37,5%	
3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.	7	87,5%	
3.2. Нет.	0	0	

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно		4.2. Да, но не всех		4.3. Нет.	
Кол. отв.	Доля, %	Кол. отв.	Доля, %	Кол. отв.	Доля, %
3	37,5%	4	50%	1	12,5%

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего института. (можно было выбрать несколько ответов)

Показатель	Кол-во ответов	Доля, %	Прим.
5.1. Высокий уровень теоретических знаний.	2	25%	
5.2. Высокий уровень практической подготовки.	3	37,5%	
5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.	5	62,5%	
5.4. Профессионализм выпускников.	1	12,5%	
5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.	3	37,5%	
5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.	5	62,5%	
5.7. Желание выпускников работать.	7	87,5%	
5.8. Желание выпускников к саморазвитию и	2	25%	

самообразованию.			
5.9. Владение коммуникативными навыками.	5	62,5%	
5.10. Другое	0	0	

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего института (можно было выбрать несколько ответов)

Показатель	Кол-во ответов	Доля, %	Прим.
6.1. Низкий уровень теоретических знаний.	0	0	
6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.	2	25%	
6.3. Отсутствие желания работать.	0	0	
6.4. Низкая производственная дисциплина.	0	0	
6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.	0	0	
6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.	1	12,5%	
6.7. Другое. Дали ответ, недостатков нет	6	75%	

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников института? (можно было выбрать несколько ответов)

Показатель	Кол-во ответов	Доля, %	Прим.
7.1. Повысить уровень теоретических знаний.	1	12,5%	
7.2. Улучшить уровень практической подготовки.	7	87,5%	
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.	1	12,5%	
7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.	3	37,5%	
7.5. Повысить уровень общей культуры.	1	12,5%	
7.6. Другое	0	0	

Выводы:

- Работодатели оценивают качество подготовки студентов в основном высокими баллами.
- Анализ привязки анкет с трудоустройством конкретных выпускников показывает, что удовлетворенность ниже там (хотя и в этом случае остается на достаточном уровне), где трудоустроен выпускник, окончивший филиал с большей долей удовлетворительных отметок в приложении к диплому. Что является понятным и объяснимым.
- Необходимо при преподавании дисциплин Финансовая грамотность, Правоведение обращать больше внимание на нормативные документы, связанные с программой подготовки студента.
- При преподавании профильных дисциплин необходимо обращать внимание на нормативные документы, регламентирующие будущую профессиональную деятельность.
- Работодатели в рекомендациях высказывают пожелание повысить уровень практической подготовки. Исходя из большого разнообразия видов программного обеспечения и деятельности в области ИТ предприятий и организаций, можно предложить:
 - осуществлять сбор заявок работодателей на проведение исследований в рамках ВКР;
 - сформировать по профильным дисциплинам банк заданий, профессионально-ориентированного характера;
 - собрать от работодателей (и/или выпускников) более развернутые пожелания направлений улучшения практической подготовки.
- Анализ анкет работодателей проведен зав. кафедрой МЕД. Результаты обсуждались на заседании кафедры МЕД 15.11.2023 и Ученого совета филиала 17.11.2023.

Зав. кафедрой МЕД

О.И.С.

Шестакова Л.Г.